# Guía práctica para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo




VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA
Colmena Seguros S.A.

## Anexo 7. Guía de entendimiento

Matriz requisitos legales

Colmena ARL

Colmena
ARL

Este documento es una guía general de carácter ilustrativo y no obligatorio, no exime ni reemplaza las responsabilidades del empleador frente al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Cada empresa deberá definir su elaboración e implementación.

# Anexo 7.

## Guía de entendimiento
Matriz requisitos legales




Un aspecto fundamental en la gestión de riesgos, está dado por el cumplimiento de la legislación en materia de riesgos laborales.

De ahí, que la legislación en nuestro país les exija a las empresas el cumplimiento de unos requisitos normativos de acuerdo con las actividades que desarrollan.

Dichos requisitos deben ser identificados y registrados por cada empresa en un documento llamado **"MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES".**




## ¿Para qué le sirve la matriz legal a una empresa?

- Para  saber sobre sus obligaciones en beneficio de la seguridad y salud en el trabajo.
- Para cumplir con  los requisitos legislativos exigidos por la ley, de acuerdo a su actividad productiva.
- Para orientar los lineamientos normativos y técnicos para el diseño de su SG-SST.

Tu empresa debe estructurar una matriz de requisitos legales, que le permita cumplir con esta obligación.
Art.  2.2.4.6.8. Decreto 1072 de 2015, Estándar 2.3.1 Resolución  1111 de 2017.



# Así debes elaborar la matriz de requisitos legales de tu empresa:

Antes de empezar a construir la matriz, no olvides que esta debe estar orientada específicamente hacia las actividades que realiza tu empresa.

## 1 Identifica los requisitos de ley que debe cumplir tu empresa en el Sistema General de Riesgos Laborales

Necesitarás hacer la revisión de los siguientes tipos de normas:

**Constitución Política Colombiana**

| Normas nacionales | Normas extranjeras, tratados |
|---|---|
| Ejemplo: | Ejemplo: |
| Dec 1072. Decreto úinico reglamentario del sector trabajo.<br>Resolución 1401. Investigación de accidentes e incidentes de trabajo. | Convenio sobre los productos químicos, 1990 (núm. 170). Convenio sobre la seguridad en la utilización de los productos químicos en el trabajo. |

## 2 Ahora, puedes organizar los requisitos siguiendo la siguiente clasificación de las normas legales

- Las Leyes
- Los Decretos
- Las Resoluciones
- Las Circulares
- Convenios

## 3 Construye una herramienta en excel que te permita registrar la información de manera ordenada y clara

Asigna columnas con los siguientes items:

- Tipo de norma
- Artículos que aplican
- Fecha de emisión
- Requisito específico
- Emisor
- Descripción



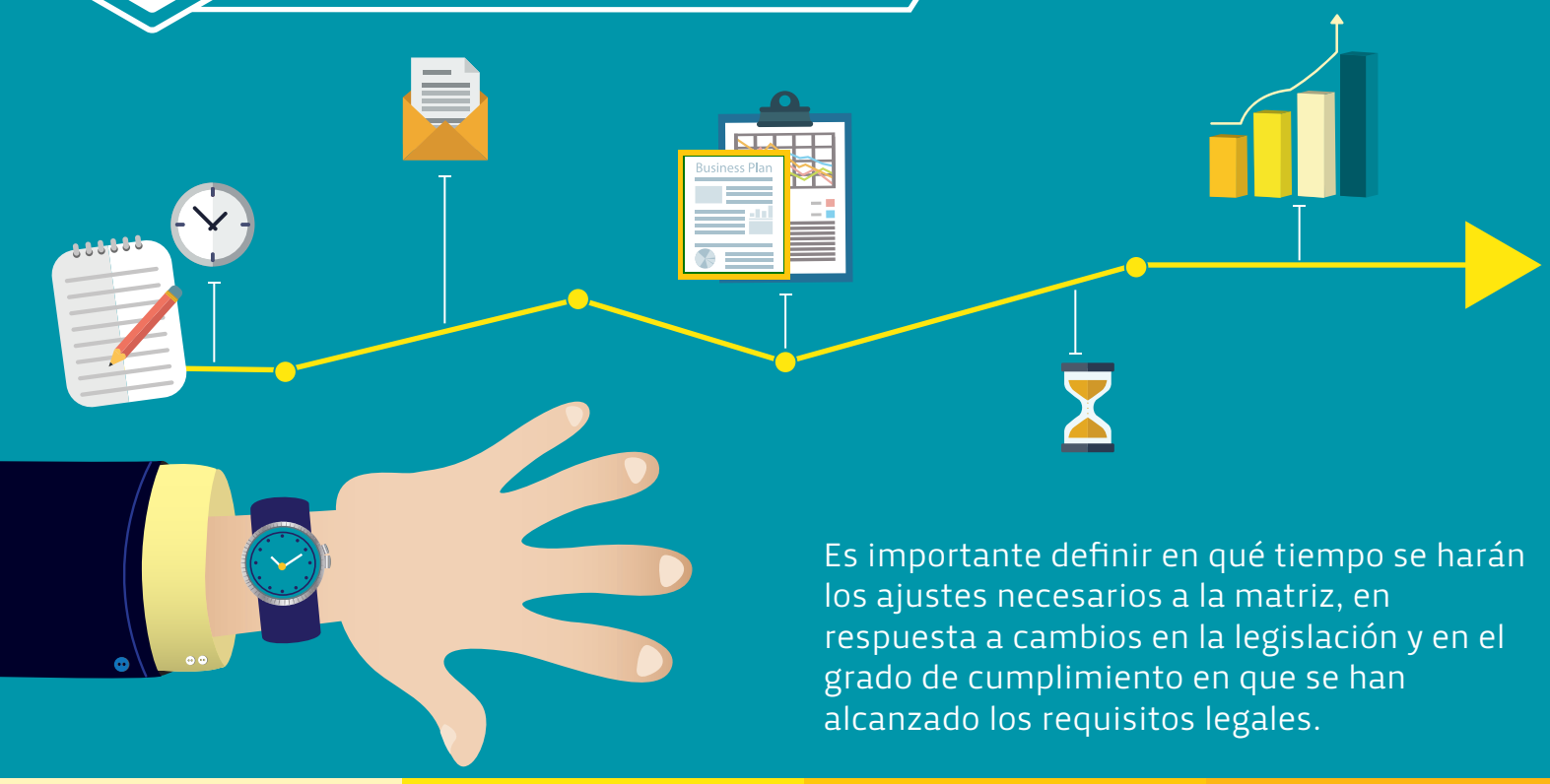
## 4 A esta matriz, puedes incluirle algunos criterios, que te servirán para hacer seguimiento a la gestión de cumplimiento de requisitos legales

**Criterios adicionales:**
Responsable, evidencia del cumplimiento, control de cumplimiento, plan de acción (para corregir desviaciones), responsable y fecha de cumplimiento.

La siguiente matriz, fue construida por la empresa “Pasos y Pesos” siguiendo los pasos aquí enunciados:

| Documento | Fecha emisión | Emisor | Descripción | Artículos que aplican | Requisitos específicos | Responsable | Evidencia de cumplimiento | Control de cumplimiento | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | Cumple | No cumple | Plan de acción | Responsable | Fecha cumplimiento |
| Ley 9 | 1979 | Presidencia de la república | Norma para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones | Art. 37 | Asientos cómodos y adecuados. | | | | | | | |
| Ley 9 | 1979 | Presidencia de la república | Norma para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones | Art. 85 | Usar y mantener los dospositivos de control de riesgo.<br>Colaborar en la implementación de las medidas de prevención | | | | | | | |
| Ley 9 | 1979 | Presidencia de la república | Norma para preservar, conservar y mejorar la salud de los individuos en sus ocupaciones | Art. 101<br>Art. 102<br>Art. 104 | Medidas de prevención para evitar presencia de agentes químicos en altas concentraciones.<br>Divulgación sobre manejo de productos químicos.<br>Control y disposición de productos químicos. | | | | | | | |

## 5 Define una periodicidad para hacer revisión y actualización de los requisitos legales




Es importante definir en qué tiempo se harán los ajustes necesarios a la matriz, en respuesta a cambios en la legislación y en el grado de cumplimiento en que se han alcanzado los requisitos legales.

## 6 Por último, socializa la matriz a todos los niveles

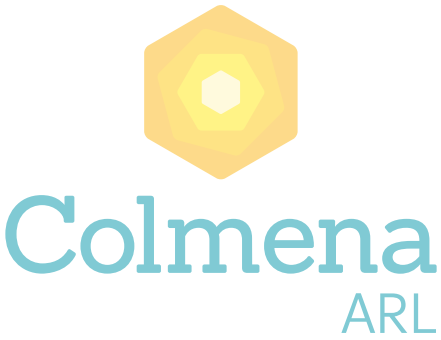



### Recuerda

Matriz legal, es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para el desarrollo del SG-SST, el cual deberá actualizarse en la medida en que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

Además de tenerla, debes usarla para validar su cumplimiento en forma periódica.

Art. 2.2.4.6.2 Decreto. 1072 de 2015
Estándar 2.3.1 Resolución 1111 de 2017


Colmena
ARL

Colmena
ARL

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA
Colmena Seguros S.A.

Línea Efectiva:
Medicalizada / 24 horas

Bogotá 401 0447 | Medellín 444 1246 | Cali 403 6400 | Barranquilla 353 7559
Otras ciudades 018000-9-19667
www.colmenaseguros.com

Síguenos en: